



LA VIDEOSORVEGLIANZA NEI LUOGHI DI LAVORO



OPUSCOLO INFORMATIVO PER AZIENDE E LAVORATORI

EN.BIL.GEN.

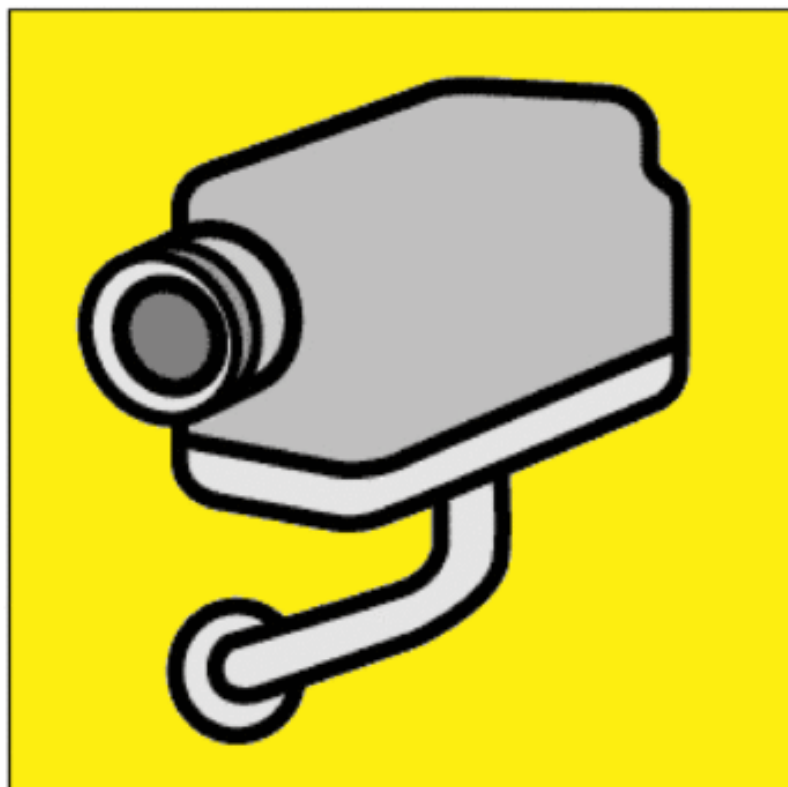
Viale Beethoven, 63 - 00144 Roma Tel. 06.58310827 - 06.58364079 - 06.58343028 Fax 06.58343020

Email: direzione generale@enbilgen.it

www.enbilgen.it

**INSTALLAZIONE SISTEMI DI
VIDEOSORVEGLIANZA NEI LUOGHI DI
LAVORO DOVE OPERA PERSONALE
DIPENDENTE**

ATTENZIONE



La registrazione è effettuata per motivi di sicurezza.
Art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (d.lgs 196/03)

COSA PREVEDE LA LEGGE

— **L'art.4 della Legge 300/70** (Statuto dei lavoratori) prevede che i sistemi di videosorveglianza possano essere installati esclusivamente in presenza di un accordo sindacale. In mancanza è necessaria un'autorizzazione della Direzione Provinciale del Lavoro.

— **L'art.4 della Legge 300/70 e il D.Lgs.196/2003** (Codice della Privacy) vietano l'utilizzo dei sistemi di videosorveglianza per il controllo a distanza dei lavoratori.

— **Il D.Lgs 196/2003** e il provvedimento del Garante della Privacy dell'8 aprile 2010 stabiliscono pesanti sanzioni amministrative (da € 30.000 a € 180.000) e penali (ammenda da € 154,93 a € 1.549,30 o arresto da 15 giorni a 1 anno) in caso di violazioni di quanto è previsto dalla legge.

COSA FARE PRIMA DI INSTALLARE UN IMPIANTO DI VIDEOSORVEGLIANZA?

- Se in azienda ci sono unita' locali in cui operano fino a 15 dipendenti e l'azienda e' aderente all'**EN.BIL.GEN.**;
- Se in azienda, indipendentemente dalle dimensioni, sono presenti le rappresentanze sindacali aziendali sottoscrivere un accordo sindacale con le suddette rappresentanze o, in mancanza, presentare istanza di autorizzazione direttamente alla DPL;
- Se in azienda ci sono unita' locali in cui operano piu' di 15 dipendenti sottoscrivere un accordo sindacale con le Organizzazioni Sindacali di categoria territoriali o, in mancanza di accordo, presentare istanza di autorizzazione direttamente alla dpl;
- Se in azienda ci sono unita' locali in cui operano fino a 15 dipendenti e l'azienda non aderisce a **EN.BIL.GEN.** sottoscrivere un accordo sindacale con le Organizzazioni Sindacali di categoria territoriali o, in mancanza di accordo, presentare istanza di autorizzazione direttamente alla dpl;
- É obbligatorio informare i dipendenti e i clienti che i locali aziendali sono videosorvegliati;
- É obbligatorio nominare un rappresentante addetto alla videosorveglianza scelto dai dipendenti;
- Le telecamere devono essere installate in modo da inquadrare i luoghi di lavoro più esposti al rischio di furti o rapine e la ripresa

dei dipendenti deve avvenire secondo il criterio dell'occasionalità esclusiva-mente al fine di tutelare maggiormente i beni aziendali e la sicurezza;

- Le telecamere devono essere dotate di spia luminosa che si accende in caso di visione in tempo reale delle immagini. Nella planimetria deve essere individuata la dislocazione dell'impianto;
- L'apparecchiatura per la registrazione delle immagini deve essere custodita in modo da garantirne la sicurezza;
- La visione delle registrazioni (salvo che venga effettuata dalle Forze dell'Ordine nell'ambito di indagini) potrà avvenire solo in presenza dell'addetto alla videosorveglianza scelto dai dipendenti;
- Le immagini registrate non potranno essere in alcun modo utilizzate per accertare o contestare disciplinarmente violazioni dell'obbligo di diligenza del lavoratore.



COSA È PREVISO PER LE AZIENDE CHE ABBIANO SOTTOSCRITTO UN ACCORDO SINDACALE PER L'INSTALLAZIONE DI SISTEMI DI VIDEOSORVEGLIANZA?

La sottoscrizione dell'Accordo Sindacale consente all'Azienda di procedere all'installazione dell'impianto.

COSA E' PREVISTO PER LE AZIENDE CHE NON ABBIANO SOTTOSCRITTO UN ACCORDO SINDACALE PER L'ISTALLAZIONE DI SISTEMI DI VIDEOSORVEGLIANZA E NON ABBIANO LE CARATTERISTICHE PER ACCEDERE AL PROTOCOLLO DI INTESA?

Deve essere presentata apposita istanza motivata dalla Direzione Provinciale del Lavoro per ottenere l'autorizzazione ad installare l'impianto. In mancanza non è possibile procedere: si rischiano pesanti sanzioni.

In tal caso all'istanza dovranno essere allegati:

- 2 planimetrie dei locali
- relazione tecnica dell'impianto.

PER I LAVORATORI QUALI SEGNALAZIONI FARE IN CASO DI IRREGOLARITÀ?

- INFORMARE LE RSA O LE RSSU OVE PRESENTI
- INFORMARE IL RAPPRESENTANTE ADDETTO ALLA VIDEOSORVEGLIANZA
- CONTATTARE LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI LAVORATORI:



**Confederazione Sindacale Nazionale Autonoma
dei Lavoratori e dei Pensionati**

Viale Beethoven, 63 - 00144 Roma

Tel. 06.58310827 - 06.58364079 - 06.58343028 Fax 06.58343020

Email: segreteria nazionale@sinalp.it

www.sinalp.it



EN.BIL.GEN.

Viale Beethoven, 63 - 00144 Roma

Tel. 06.58310827 - 06.58364079 - 06.58343028 Fax 06.58343020

Email: direzione generale@enbilgen.it

www.enbilgen.it



**Confederazione Sindacale Nazionale
Autonoma dei Lavoratori e dei Pensionati**



**Associazione Nazionale Imprenditori
Artigiani e Commercianti**

